

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
1. 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>台達永續委員會是台達內部最高層級的永續管理組織，於民國 96 年成立後，便因應永續趨勢的發展持續轉型，民國 108 年更設立永續長一職，以利推動及深化台達的永續發展，執行成果每季向董事會呈報。</p> <p>永續委員會由創辦人暨榮譽董事長鄭崇華先生擔任榮譽主席，董事長海英俊先生擔任主席，委員會成員包含副董事長、執行長、營運長等多位董事會成員、永續長、地區營運主管以及功能主管，下設幕僚機構與執行單位，包含區域性 ESG 委員會、各式專案小組及企業永續發展部，另外，台達電子文教基金會亦受邀出席。其中「企業永續發展部」擔任秘書處的角色，負責研析國際永續發展趨勢，深入了解利害關係人需求，以判別重大議題，針對環境、治理、社會等重大議題對於營運可能造成的衝擊進行專案管理與推動，並與各功能子委員會共同規劃應用策略及執行方案，同時每年編寫永續報告書，提報董事會決議通過。</p> <p>每季由永續長代表向董事會呈報永續發展執行成果及未來的工作計劃。民國 112 年度於民國 112 年 2 月 22 日、民國 112 年 4 月 27 日、民國 112 年 7 月 31 日及民國 112 年 10 月 31 日之董事會報告，報告內容包含：(1)永續發展議題與專案進度報告；(2)國際重要評比分析；(3)利害關係人重大性議題；(4)國際倡議進程。由董事會檢視監督永續發展策略與各項專案的進展，提供指導。</p>	符合上市上櫃企業社會責任實務守則
2. 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		<p>台達及子公司透過多元管道與內外部利害關係人進行溝通，依循 GRI 2021 準則(GRI Standards)之報導原則，建構鑑別、分析與確認的 3 大步驟，辨識與分析台達及子公司具重大性的議題，採取相對應必要措施，強化資訊揭露內容。</p> <p>本公司董事會通過「台達電子企業社會責任守則」，明確定義 4 項主要原則：落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益，以及加強與企業永續資訊揭露。ESG 重大議題分析所涵蓋的範疇為合併財務報告之子公司，且具營運控制權者，在此分析結果的基礎上，若有與台達風險因子共同相關的議題，則納入台達風險管理流程中進行風險評估，台達風險管理係透過風險辨識、風險評估、風險控制、風險監督及溝通等管理程序，採用質化或量化之方法管理。環境面：台達基於「環保 節能 愛地球」之經營使命，對於環保節能之行動一向不遺餘力，本公司之企業永續發展部就氣候變遷對於營運可能造成的風險及衝擊進行鑑別，並透過與各功能委員會共同研擬調適與減緩應用策略及執行方案：包含通過 SBT 科學減碳目標、降低溫室氣體排放、節能、節水及減少廢棄物等行動；社會面：台達重視員工均衡發展、致力於提供員工安全健康的工作環境，藉由各部門日常營運活動中辨識可能發生之風險，透過不斷的加強工程管制及作業管理等預防機制，並定期對作業流程進行危害鑑別及風險評估，對於風險進行管制；在產品使用上，致力於開發及生產符合各國環保法規之產品，由各事業單位的材料、品質、採購等部門同仁共同討論，建立產品關聯物質管理體系及管理規範，並定期進行供應鏈環境、社會及治理等 ESG 永續評估調查，鑑別出高風險供應商，進行稽核與輔導；公司治理面：本公司已於民國 109 年經董</p>	符合上市上櫃企業社會責任實務守則

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>事會通過「台達集團風險管理政策」，並於民國 112 年設置風險委員會，由全體獨立董事組成，並與審計委員會合併為審計暨風險委員會。董事會及審計暨風險委員會負責核定風險管理政策、程序及架構、監督風險管理政策與營運策略方向一致及監督建立適當之風險管理機制與風險管理文化；另設有公司治理主管協助董事遵行法律等。另可參閱2023年報第肆章說明。</p>
3. 環境議題			符合上市上櫃企業社會責任實務守則
(1) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	√		<p>台達已建立環境管理制度，整體生產廠區均通過 ISO 14001 環境管理系統第三方驗證，部分廠區亦通過 ISO 50001 能源管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統標準驗證。</p>
(2) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√		<p>本公司於各廠區持續推動能源管理與再生能源，以及電力、熱能、水、包裝材料回收再利用，並透過節電、節水、減廢及產品綠色設計等方式提升各項能資源使用效率；同時，亦採用綠色包裝材料(含瓦楞紙/紙板、紙箱、木箱等)進行運送，廢棄包材可回收利用或重複使用。</p> <p>本公司自民國 100 年成立跨地區能源管理委員會，委員會中成立節能技術工作小組，歷年來針對公用設施已進行多項節能改善措施，民國 112 年共節電 48,499 千度電。</p> <p>台達於民國 110 年宣布加入全球再生電力倡議組織 RE100 金級會員，以民國 119 年全球營運據點推動再生電力 100%為目標，民國 112 年全球據點再生電力達 76%，總用電量為 7.5 億度，其中再生電力為 5.7 億度。</p>
(3) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	√		<p>本公司依照金融穩定委員會公布之 TCFD 建議書架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會，每三年重啟完整評估並每年檢視更新。</p> <p>本公司於民國 112 年初完成最新一次氣候風險評估，彙總各事業群及各功能群的經驗，從 22 個氣候風險項目中分析重大氣候風險，並且盤點影響的路徑、實例、衝擊與可能性，以及對於財務的影響。為了降低這些風險因子，本公司亦同步鑑別可行之機會與管理做法。重點結果摘錄於2023年報「上市上櫃公司氣候相關資訊」及「2023 台達永續報告書」。</p>
(4) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		<p>本公司長期實踐「環保 節能 愛地球」使命，持續推動公司節能減碳，提升能資源使用效率、廢棄物減量與污染防治績效，詳細內容揭露於「2023 台達永續報告書」。</p> <p><u>溫室氣體管理：</u></p> <p>本公司自民國 99 年起開始參與 CDP，並揭露溫室氣體排放量；自民國 106 年起，整體生產廠區每年通過 ISO 14064-1 的查證；自民國 111 年起全球營運據點每年通過 ISO 14064-1 的查證。</p> <p>本公司於民國 110 年提前四年達成民國 106 年所訂定的科學減碳目標，並於民國 111 年依據淨零標準訂定符合 1.5°C 減排路徑的淨零科學減碳目標，以民國 110 年為基準年，民國 119 年全球據點範疇一及二絕對排放量下降 90%及範疇三下降 25%，民國 139 年達成淨零排放。溫室氣體管理做法包括推動節能方案、導入再生電力、推動綠建築、投資低碳創新、投資碳抵減與永久碳移除，以及導入內部碳費機制，民國 112 年全球營運據點範疇一及二溫室氣體排放量</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																	
	是	否																																		
		<p>(市場別)為 132,275 公噸二氧化碳當量*，較基準年 216,891 公噸二氧化碳當量減量 39.0%*；範疇三溫室氣體排放量為 7,160,049 公噸二氧化碳當量*，較基準年 5,203,942 公噸二氧化碳當量增加 37.6%*。</p> <p><u>用水管理：</u> 本公司自民國 106 年開始參與 CDP 水安全問卷，並揭露水安全管理做法，包括乾淨用水、效能提升、智能監控、污染減量等措施。 本公司以民國 109 年為基準年，訂定整體生產廠區的用水密集度(WPI)及建築用水強度(WCI)下降目標，於民國 114 年下降 10%。民國 112 年整體生產廠區用水密集度(WPI)為 340 公噸/百萬美金，相較於基準年用水密集度(WPI)下降 26.9%，建築的用水強度(WCI)為 18 公噸/人，相較於基準年用水強度(WCI)22 公噸/人下降 18%。</p> <p><u>廢棄物管理：</u> 本公司於民國 108 年開始導入 UL 2799 廢棄物零掩埋，截至目前東莞、吳江、乾坤華豐廠區均取得 UL 2799 白金級認證。並承諾於民國 114 年整體生產廠區廢棄物轉化率達 100%。民國 112 年整體生產廠區廢棄物轉化率為 99%。</p> <p>台達全球營運據點數據</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一及二溫室氣體排放量(噸 CO2e)- 地域別</td> <td>434,254</td> <td>490,474*</td> </tr> <tr> <td>範疇一及二溫室氣體排放量(噸 CO2e)- 市場別</td> <td>187,645</td> <td>132,275*</td> </tr> <tr> <td>碳密集度(噸 CO2e/MUSD 產值)- 市場別</td> <td>17.1</td> <td>11.3*</td> </tr> <tr> <td>碳密集度(噸 CO2e/新台幣百萬元營收)-市場別</td> <td>0.49</td> <td>0.33*</td> </tr> <tr> <td>取水量(不含雨水)(立方公尺)</td> <td>4,310,300</td> <td>4,195,100</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(立方公尺/MUSD 產值)</td> <td>392</td> <td>359</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(立方公尺/新台幣百萬元營收)</td> <td>11.21</td> <td>10.46</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量(噸)</td> <td>54,162.9</td> <td>49,304.4</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度(噸/MUSD 產值)</td> <td>4.9</td> <td>4.2</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度(噸/新台幣百萬元營收)</td> <td>0.14</td> <td>0.12</td> </tr> </tbody> </table> <p>*112 年台達全球營運據點的溫室氣體排放量確信中。</p>	類別	111 年	112 年	範疇一及二溫室氣體排放量(噸 CO2e)- 地域別	434,254	490,474*	範疇一及二溫室氣體排放量(噸 CO2e)- 市場別	187,645	132,275*	碳密集度(噸 CO2e/MUSD 產值)- 市場別	17.1	11.3*	碳密集度(噸 CO2e/新台幣百萬元營收)-市場別	0.49	0.33*	取水量(不含雨水)(立方公尺)	4,310,300	4,195,100	用水密集度(立方公尺/MUSD 產值)	392	359	用水密集度(立方公尺/新台幣百萬元營收)	11.21	10.46	廢棄物總重量(噸)	54,162.9	49,304.4	廢棄物密集度(噸/MUSD 產值)	4.9	4.2	廢棄物密集度(噸/新台幣百萬元營收)	0.14	0.12	
類別	111 年	112 年																																		
範疇一及二溫室氣體排放量(噸 CO2e)- 地域別	434,254	490,474*																																		
範疇一及二溫室氣體排放量(噸 CO2e)- 市場別	187,645	132,275*																																		
碳密集度(噸 CO2e/MUSD 產值)- 市場別	17.1	11.3*																																		
碳密集度(噸 CO2e/新台幣百萬元營收)-市場別	0.49	0.33*																																		
取水量(不含雨水)(立方公尺)	4,310,300	4,195,100																																		
用水密集度(立方公尺/MUSD 產值)	392	359																																		
用水密集度(立方公尺/新台幣百萬元營收)	11.21	10.46																																		
廢棄物總重量(噸)	54,162.9	49,304.4																																		
廢棄物密集度(噸/MUSD 產值)	4.9	4.2																																		
廢棄物密集度(噸/新台幣百萬元營收)	0.14	0.12																																		
4. 社會議題																																				
(1) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√	<p>本公司遵守相關勞動法規，並依據包括「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)、「世界人權宣言」、「國際勞工組織三方原則宣言」及「經濟合作與發展組織跨國企業準則(OECD)」等國際勞工及人權標準，訂定員工政策及相關管理辦法、實施平等聘任制度，並至少每三年執行一次員工人權盡職調查。政策已公布於公司官網公司治理專區，並將管理結果揭露於年度永續報告書與現代奴役聲明書。請參閱「2023 台達永續報告書」。</p>	符合上市上櫃企業社會責任實務守則																																	
(2) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映	√	<p>本公司整體薪酬優於科技業水平，透過具競爭力的薪酬架構留才，尤其注意公司經營績效與員工薪資之關聯性與合理性設計，民國 112 年度持續列於高薪 100 指數名單。為增進生育率及協助緩解職</p>																																		

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>於員工薪酬？</p> <p>(3) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	√	<p>場爸媽育兒壓力，台灣地區於民國 111 年 10 月起每月發放育兒津貼，每胎至多補助 1.23 萬美金，截至民國 112 年底共 3,143 位台達寶寶受惠，總支出金額約 5.4 百萬美金。並實施彈性工時制度與特定需求同仁申請居家辦公，員工更能掌握工作與生活的時間管理，並提供優於法令的休假制度，包含旅遊假及新台幣 10,000 元旅遊補助，兼顧身心和家庭平衡。</p> <p>民國 112 年台達對全體同仁進行年度績效調薪約為 3%至 8%，台灣員工除固定月薪，還有年終、績效與分紅 3 項獎金，透過全面性的績效管理，將組織目標、個人目標及人才發展緊密連結，共同追隨企業績效的提升。為掌握前瞻技術及加速智慧製造，台達持續擴大技術投資並佈局擴大全球研發量能，在研發人才方面持續因應各地市場行情，提供全球研發關鍵核心人員因地制宜之留才措施，並於民國 112 年度提高中國大陸廠區間接人員固定薪市場定位，持續調整薪資結構提高市場競爭力，以有效留任製造人才。此外，台達以多元任用為永續方針，積極推動性別平權與環境關懷，逐年追縱落實狀況、提高員工多元性。民國 112 年整體女性員工占總人數比為 48.7%、女性主管佔 32%。請參閱「2023 台達永續報告書」。</p> <p><u>環安衛政策</u></p> <p>台達致力於建立及維護安全、健康和有善的工作環境，訂定環安衛政策，並揭示於公司網站。此政策涵蓋七大管理面向，展現台達的承諾與行動決心，略以：遵循法律規範、落實環保節能、促進安全健康、管理安衛風險、實踐產品責任、深化全體認知、強化內外溝通。</p> <p><u>職業災害事件</u></p> <p>民國 112 年台灣員工工時逾 2 千 4 百萬小時，因職業傷害與疾病造成死亡人數及可記錄職業疾病數均為 0；嚴重職業傷害發生率 0；可記錄職業傷害發生率 0.56，達成民國 112 年可記錄職業傷害率目標 0.94；損失工時職業災害事件數為 11 件，人數 11 人，佔民國 112 年底員工總數 0.09%，損失工時職業災害發生率 0.44；火災事件及因發生火災造成傷亡人數均為 0。</p> <p>(職業災害統計方式：參照職業安全衛生法定義及全球報告倡議組織(GRI)公布的重要失能傷害統計指標計算)</p> <p>每一職業災害事件皆應依規定進行事件調查並依事故原因進行改善及預防措施，其中包含：加裝防捲夾裝置、機台安全連鎖裝置、導入智能管理方案、修訂作業標準程序、加強作業安全宣導及教育訓練等措施。</p> <p><u>員工作業環境監測</u></p> <p>台達遵循法規要求定期委託認可之作業環境監測機構進行作業環境監測，並根據結果採取工程控制及行政管理措施，降低職業疾病發生率。</p> <p><u>職業安全衛生查核</u></p> <p>台達訂定職安衛巡檢管理相關程序，廠區職業安全衛生管理人員定期及不定期進行廠區職安衛巡檢作業，亦排定年度跨廠區安衛交叉查核，透過跨廠區交叉查核活動相互觀摩學習，增加廠區人員安衛管理的交流及互動。</p> <p><u>設施設備安全衛生管理</u></p> <p>台達之設施設備除定期檢查與保養外，針對新設或變更之設施設備亦透過採購與變更管理，執行採購及變更前之安全評估與控制措施，確保工作環境安全與員工健康。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
(4) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		<p><b>職業安全衛生教育訓練</b></p> <p>為提升員工的安全衛生知識及應變能力，我們除了依法令規定和操作需求，開設之安全衛生教育訓練課程外，還透過電子郵件、公告欄張貼海報，以及舉辦安全知識問答等方式，增進同仁對工作危害的認知能力，提高對預防災變所需的安全衛生知識與觀念，以避免職業災害的發生。</p> <p>台達台灣近三年職業安全衛生教育訓練</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次數</th> <th>教育訓練人時數</th> <th>宣導件數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>13,003</td> <td>32,485</td> <td>159</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>7,486</td> <td>17,489</td> <td>129</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>7,166</td> <td>17,033</td> <td>171</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>緊急應變</b></p> <p>台達各廠區每年皆舉辦多場定期及不定期的緊急應變及疏散演練，除火災的應變及疏散演練外，亦進行複合型事故緊急應變演練。</p> <p><b>ISO45001 驗證情形</b></p> <p>多數廠區皆已通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，民國 113 年仍在認證效期內。詳細說明請參閱「2023 台達永續報告書」。</p> <p>為因應全球市場變動趨勢及實現業務活動的持續全球化，有效運用國際勞動力，促進人才多元化，擴展高潛力員工國際視野及培育國際領導力，規劃全球人才移動策略，陸續推動各項政策。民國 112 年 1 月正式公告並執行「全球外派輪調政策」，並搭配各地彈性的外派措施及跨國調任採取彈性福利，以提高派任吸引力，民國 112 年全球外派總人數已較民國 111 年成長 1.5 倍。在技能提升與職涯支持方面，以全球職系委員會驅動各職系專業技能提升，至民國 112 年已設置 12 個全球職系委員會。另透過鼓勵輪調發展、關鍵人才及新事業人才發展方案等，加速各階層人員發展。請參閱「2023 台達永續報告書」。</p>	年度	教育訓練人次數	教育訓練人時數	宣導件數	112	13,003	32,485	159	111	7,486	17,489	129	110	7,166	17,033	171	
年度	教育訓練人次數	教育訓練人時數	宣導件數																	
112	13,003	32,485	159																	
111	7,486	17,489	129																	
110	7,166	17,033	171																	
(5) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	√		<p>本公司所有產品均符合國際安規標準或國際環保規範，並依出貨區域產品環保法規要求，於產品或包裝上標示符合性等相關資訊。此外，也配合客戶綠色產品行銷需求，於產品標示符合環保標章之相關資訊，例如美國能源之星(ENERGY STAR)、80PLUS 等。本公司也設置產品聯絡窗口及客服信箱、訂定產品安全及保固政策，保障客戶及消費者權益，公司官網設有客服網址 <a href="https://www.deltaww.com/zh-TW/customerService">https://www.deltaww.com/zh-TW/customerService</a>。台達遵循個資保護政策，致力於保護從客戶端收集的個人資料，並主動告知客戶所收集的個資之運用。</p>																	
(6) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		<p>台達因應國際供應鏈管理發展趨勢、客戶要求及當地法規，結合多年推動企業永續經驗，制定台達供應商行為準則，規範廠商於氣候變遷、勞工人權、健康與安全、環境、道德及管理系統面向皆符合當地法規要求、國際適用行為準則(如責任商業聯盟行為準則等)，並依本公司對供應商盡職調查結果，協助供應商導入改善措施。</p>																	
5. 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	√		<p>本公司永續報告書經第三方查證與確信，將於民國 113 年 7 月前取得第三方查證聲明與確信報告。</p> <p>保證：本公司委託台灣檢驗科技股份有限公司(SGS Taiwan)對報告書依據 GRI Standard 依循選項與 AA1000 AS v3 Type II 的高度保證等級進行保證。另外，台達民國 113 年以 SASB 準</p>	符合上市上櫃企業社會責任實務守則																

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			則通過 SGS 保證。 確信：本公司委託資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)針對特定關鍵績效資訊依據 ISAE3000 進行有限確信 (limited assurance)。
<p>6. 公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂定「台達電子企業社會責任守則」，日常營運分別依公司治理、永續環境、社會公益及企業永續資訊揭露等面向實施。公司治理部分請參閱2023年報第參章「公司治理報告」說明，永續環境、社會公益及企業永續揭露等部分請參閱2023年報第肆章「企業永續」說明。</p>			
<p>7. 其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 請參閱2023年報第肆章「企業永續」說明。</p>			

## 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>董事會監督：</p> <p>台達董事會成員多年深入關注國際最前線的氣候變遷進展，氣候變遷相關知能已深植董事會的專業職能，監督議題包含氣候策略、氣候轉型計畫、溫室氣體盤查與減量、內部碳定價，以及相關預算與專案推行成果。董事會中的經營團隊成員屬於台達全球永續委員會董事群（Global ESG Committee Board of Directors），為台達內部最高層級氣候風險與機會監督組織，實際參與台達永續委員會，以及節能節水減廢管理、再生電力等相關子委員會之重要會議，直接督導台達氣候變遷風險與機會管理。</p> <p>管理職責：</p> <p>董事會督導的台達永續委員會(Delta ESG Committee，簡稱永續委員會)，永續委員會下轄 10 個子委員會或專案，例如碳管理納入 SBT、RE100、EV100 等專案；節能節水減廢委員會監督廠區、建築、資料中心等節能或節水減廢推動；供應鏈 ESG 委員會統籌及推動供應鏈溫室氣體盤查與氣候變遷因應。</p> <p>永續長每季向董事會報告氣候變遷相關趨勢資訊，以及台達氣候相關的管理進展，包括重要趨勢、關鍵數據、溫室氣體減量管理、外部評鑑結果，以及能源與碳管理預算之整體執行成效。</p>
<p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>短期風險：</p> <p>以風險群而言，目前政策與法規相關風險，多屬於短期風險，例如國內外溫室氣體減量要求、碳稅徵收與相關法規、客戶改變供應商選擇準則、對供應商的溫室氣體減量要求、增加極端天氣事件的嚴重性、再生能源法規等風險類型。台達目前極少數進出口產品受破邊境調整機制影響，一旦法規管制範圍擴大，可能導致營運成本增加、管理費用增加、再生電力策略改變或政策透明度不足而因應不及，甚至面臨罰鍰。</p> <p>中期風險：</p> <p>中期風險如自願性規範、法規與政策的不確定性、產品與服務的強制性法規、產品與服務被其他低碳產品服務所取代、轉型至低碳科技的成本、客戶改變產品規格要求、原物料成本增加、消費者轉向低碳產品、降雨型態改變、天氣型態變動劇烈、平均溫度提升等風險類型，則橫跨技術風險、市場風險、部分實體風險，以及部分政策與法規風險。低碳期會帶來商機，但判斷氣候變遷會帶來的技術需求，以及評估技術可行性時無法基於過去的經驗，因此可能有誤差；另外，技術佈局需要一定時間及資本投入，可能造成誤判產業趨勢、回收年限過長等風險。</p> <p>長期風險：</p> <p>長期風險如面臨訴訟、對新技術的投資失敗、公司缺少氣候變遷貢獻，ESG 評比影響投資人與銀行投資意願、行業別污名化、公司發生影響形象的氣候變遷負面新聞、平均海平面上升，可能產生策略無效但已投入長期投資成本，或是無調適措施導致風險嚴重度升高等影響。</p>
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>實體風險可能導致材料及貨物運輸中斷、員工交通受影響、員工生產力受高溫而降低，以及廠內冰水主機等空調成本增加、防洪措施成本增加、建築的維護頻率與維護成本增加、淹水、停水使得生產線中斷等。由於自發自用太陽能是台達的再生電力策略之一，天氣改變導致日照量改變，或是極端溫度導致了森林大火，使得空氣污染物增加影響太陽能板的效能，都會影響再生電力發電量。</p> <p>轉型行動則會因為導入調適與減緩等措施，或是開發低碳商機之投入，而增加支出、原有資產受影響或報廢、負債增加、資本減縮等，亦可能面臨融資受挫等風險。但轉型行動成功，亦可帶來長程的獲利以及企業永續的發展。</p> <p>台達民國 112 年透過內部碳定價機制投入約 7 千萬美金之預算，推動投資再生電力及能源科技發展、能資源管理、低碳創新與倡議之基金。此外，台達分別將氣候變遷因子納入考量，其中特別針對不斷電系統(UPS)與電動車零組件(Auto Power)兩項案例，分析其氣候相</p>

項目	執行情形
	關的可能之財務影響。詳細氣候風險與財務影響分析請見「2023 台達永續報告書」。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候變遷為台達集團風險管理政策的正式議題之一，透過定期的風險辨識、評估、控制、監督及溝通等管理程序，納入整體的風險管理。由於氣候變遷的特殊性，另由董事會指派永續委員會以 TCFD 架構負責氣候風險機會辨識並管理推動相關因應措施及方案。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	台達每年擇重要主題進行情境分析與管理，並將影響金額完整揭露於 CDP 問卷。使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響請見歷年台達永續報告書。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	台達管理指標包括內部碳費基金動支率、節能、節水、減廢效益、RE100 達成率、SBT 達成情形等指標。透過推動節能節水減廢方案、導入再生電力、推動綠建築、投資碳抵減與永久碳移除、內部碳定價以徵收碳費及投資低碳創新等關鍵做法，積極實踐減碳目標。台達依照產品特性、客戶應用方式，以及參考歐盟永續金融分類標準(EU Taxonomy)訂定台達氣候相關產品分類樹，除了量化當年度低碳相關營收及成本，亦訂定投入驅動再生電力及能源科技發展、能資源管理、低碳創新與倡議等三大議題發展的年度動支率目標。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	台達自民國 110 年起正式導入內部碳費機制(Internal Carbon Fee Mechanism)，根據全球製造廠區的內外部碳成本，包含法規罰金、排放交易價格、國際企業標竿案例，以及公司對於再生能源解決方案投資與再生電力購買成本等，將內部碳價格設定為每公噸 300 美金，此價格與 IPCC 第六次評估報告所述於 2030 年達成 1.5°C 的碳價格期望值一致，並經董事會及永續委員會督導實施。 台達內部碳定價推動支持邁向淨零的五大減碳策略，包括：推動節能節水減廢方案、導入再生電力、推動綠建築、投資低碳創新、及投資碳抵減與永久碳移除，內部碳費三大應用範疇包含支持再生電力及能源科技發展、能資源管理及低碳創新與倡議，從技術中發掘商機，提供事業單位決策與整合碳成本管理。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	台達於民國 111 年依據淨零標準訂定符合 1.5°C 減排路徑的淨零科學減碳目標，以民國 110 年為基準年，民國 119 年全球據點範疇一及二絕對排放量下降 90%及範疇三下降 25%，民國 139 年達成淨零排放。民國 112 年全球據點範疇一及二溫室氣體排放量(市場別)為 132,275 二氧化碳當量*，較基準年減量 39.0%*，主要減量策略包括在廠內增建太陽能發電設備、簽訂長期再生電力直接購電協議、購入綠色電力產品，及購入 179,662 千度非搭售型再生能源憑證。範疇三溫室氣體排放量為 7,160,049 公噸二氧化碳當量*，較基準年增加 37.6%*。詳細各項指標進度請見「2023 台達永續報告書」。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	台達自民國 106 年起，整體生產廠區每年通過 ISO 14064-1 的查證；自民國 111 年起全球營運據點每年通過 ISO 14064-1 的查證。溫室氣體盤查數據請見「2023 台達永續報告書」。

\*112 年台達全球營運據點的溫室氣體排放量確信中。

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司溫室氣體排放量資訊如下表：

類別	111 年	112 年
本公司及子公司		
範疇一及二溫室氣體排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e)- 地域別	434,254	490,474*
範疇一及二溫室氣體排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e)- 市場別	187,645	132,275*
碳密集度(公噸 CO <sub>2</sub> e/MUSD 產值)-市場別	17.1	11.3*
碳密集度(公噸 CO <sub>2</sub> e/新臺幣百萬元營業額)-市場別	0.49	0.33*
本公司		
範疇一及二溫室氣體排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e)- 地域別	49,356	53,551
範疇一及二溫室氣體排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e)- 市場別	32,275	14,214
碳密集度(公噸 CO <sub>2</sub> e/新臺幣百萬元營業額)-市場別	0.39	0.16

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司民國 111 年及民國 112 年溫室氣體排放量 100%經 SGS 查證，確信情形說明如下：

確信範圍：本公司

確信機構：台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)

確信準則：ISO 14064-3

確信意見：合理保證等級

本公司全球據點民國 111 年及民國 112 年溫室氣體排放量 100%經 SGS 查證，確信情形說明如下(確信中)：

確信範圍：全球據點包含本公司及子公司

確信機構：台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)

確信準則：ISO 14064-3

確信意見：有限保證等級

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

**溫室氣體減量目標：**本公司於民國 111 年依據淨零標準訂定符合 1.5°C 減排路徑的淨零科學減碳目標，以民國 110 年為基準年，民國 119 年全球據點範疇一及二絕對排放量下降 90%及範疇三下降 25%，民國 139 年達成淨零排放。

**策略及具體行動計畫：**本公司積極與國際倡議接軌，民國 104 年起，我們具體實踐 We Mean Business「企業自主減碳」、「揭露氣候變遷資訊」、「參與氣候政策」、以及「轉型電動車與普及充電設施」，於民國 110 年正式承諾「使用 100%再生電力」，並加入「Business Ambition for 1.5°C」行動，積極呼應聯合國 Race to Zero 倡議。並藉由持續推動節能方案、導入再生電力、推動綠建築、導入內部碳定價、投資低碳創新、投資碳抵減及永久碳移除等策略，致力將全球溫度上升限制在比工業化前高 1.5°C 以內，協助民國 139 年之前達到淨零排放的長期目標。

**目標達成情形：**民國 112 年全球據點範疇一及二溫室氣體排放量(市場別)為 132,275 公噸二氧化碳當量\*，較基準年 216,891 公噸二氧化碳當量減量 39.0%\*；範疇三溫室氣體排放量為 7,160,049 公噸二氧化碳當量\*，較基準年 5,203,942 公噸二氧化碳當量增加 37.6%\*。

\* 112年台達全球營運據點(本公司及子公司)的溫室氣體排放量確信中。